

Besondere Verhaltenshinweise für Disponenten

1. Ist ihr Arbeitsplatz eine Notfallmeldestelle zur Annahme von Feuer-, Unfall- bzw. Notfallmeldungen?
 - a) JA. (Bsp. Leitstelle, Lokleitung etc.)

Teilen Sie der übergeordneten Stelle mit, dass Sie an der Arbeitskampfmaßnahme teilnehmen und entsprechende dispositive Tätigkeiten des täglichen Bedarfs (z. B. Fahrzeugherausgabe, Personaldisposition, Taxibestellungen, etc.) nicht mehr durchführen, aber für Feuer-, Unfall- bzw. Notfallmeldungen sowie Maßnahmen zur Gefahrenabwehr erreichbar bleiben. Handeln Sie bei solchen Meldungen nach den entsprechenden Regelwerken.

Sie verbleiben an im Rahmen dieses Notdienstes Ihrem Arbeitsplatz und beteiligen sich erst nach einer Ablösung an der Arbeitskampfmaßnahme.
 - b) NEIN (Bsp. Schichtplanung, Umlaufplanung etc.)

Sie beteiligen sich an der Arbeitskampfmaßnahme. Sie können sich von Ihrem Arbeitsplatz entfernen.
2. Lassen Sie sich nicht auf Provokationen ein.
3. Der Aufforderung des Arbeitgebers, das Betriebsgelände zu verlassen, ist Folge zu leisten. Der Arbeitgeber hat insoweit während der Arbeitsniederlegung das Hausrecht.
4. Informieren Sie die entsprechenden Stellen und Mitarbeiter, dass Ihr Arbeitsplatz wegen der Teilnahme am Arbeitskampf unbesetzt ist (Ausnahme siehe 1. a)
5. Sollte es während der Arbeitskampfmaßnahme zum Einsatz von Rettungs- oder Hilfszügen (Fahrten der Notfalltechnik) kommen, verhalten Sie sich so, dass diese Züge nicht aufgehalten werden. Erhalten Sie Meldungen im Rahmen der Feuer-, Unfall- Notfallmeldestelle, behandeln Sie die Meldungen nach den gültigen Regelwerken. Für Maßnahmen, die zur Gefahrenabwehr erforderlich sind, gilt das zuvor genannte sinngemäß.
6. Nach Beendigung des Arbeitskampfes nehmen Sie Ihre Tätigkeit wieder vollumfänglich auf.

Die Sicherheit ist oberstes Gebot und muss ständig gewährleistet sein. Vor allem ist darauf zu achten, dass keine Fahrten, Mitarbeiter und Fahrgäste gefährdet werden oder bleiben und entsprechende Hilfsmaßnahmen eingeleitet und durchgeführt werden.



Frankfurt am Main, März 2024

Die GDL appelliert an alle Eisenbahnerinnen und Eisenbahner: Verhalten Sie sich solidarisch! Wir kämpfen gemeinsam für die Umsetzung unserer Forderung bei der Deutschen Bahn!

Verhaltensrichtlinien für GDL-Mitglieder bei Arbeitskämpfen

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir bitten Sie, die nachfolgenden Hinweise zu beachten:

- Die Arbeitsniederlegung durch die Teilnahme an einem rechtmäßigen Streik stellt keine Arbeitsvertragsverletzung dar und führt nicht zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen.
- Streiks sind vorübergehende, von Gewerkschaften getragene Arbeitsniederlegungen zur Unterstützung tarifvertraglich regelbarer Ziele.
- Jedes GDL-Mitglied, aber auch jeder andere Arbeitnehmer, der vom Streikaufruf erfasst ist, darf am Streik aktiv teilnehmen, soweit keine Verpflichtung zur Ausführung von Notdiensten besteht. Die Arbeitsleistung darf aufgrund des Streikrechts und der Beteiligung an einem rechtmäßigen Arbeitskampf verweigert werden. Näheres geht aus dem Streikaufruf hervor.
- Beachten Sie bei Bedarf die Hinweise für Leiharbeitnehmer, die bei der GDL gesondert angefordert werden können.
- Die von den örtlichen Streikleitungen anerkannten und vereinbarten Notdienstarbeiten müssen erledigt werden. Bei Unstimmigkeiten ist eine sofortige Abstimmung mit der jeweiligen örtlichen Streikleitung erforderlich.
- Verhalten Sie sich bei der Durchführung von Streiks gesetzestreu. Hindern Sie arbeitswillige Mitarbeiter nicht mit unverhältnismäßigen Mitteln (Gewalt) am Zutritt zum Betriebsgelände, anderen betrieblichen Einrichtungen und/oder Fahrzeugen. Blockieren Sie weder die Dispositionsstelle noch den Betrieb!

Zentrale Streikleitung**Tel.: 069 405709 2125** E-Mail: zentrale-streikleitung@gdl.de**Bezirkliche Streikleitung:****Tel.: 0152 5565 1929** E-Mail: streikleitung@gdl-bayern.de**Örtliche Streikleitung der Ortsgruppe Kempten:****Tel.: 0175 9205 268** E-Mail: gdlkempten@gmail.com

Antworten zum Streik bei der Deutschen Bahn

Dürfen auch nichtorganisierte/anders organisierte Arbeitnehmer streiken?

Dazu hat das Bundesarbeitsgericht am 22.03.1994 (Aktenzeichen 1 AZR 622/93) entschieden: „Liegt ein entsprechender gewerkschaftlicher Streikbeschluss vor, können sich an dem Streik nach ganz herrschender Auffassung alle angesprochenen Arbeitnehmer beteiligen – also nicht nur die in der streikführenden Gewerkschaft organisierten, sondern auch die nichtorganisierten“

Zahlt der Arbeitgeber weiterhin Entgelt und Zuschläge?

Die Arbeitnehmer, die sich am Streik beteiligen, haben für diese Zeit keinen Anspruch auf Entgelt und Zulagen bzw. Anrechnung auf die Arbeitszeit. Es besteht jedoch auch keine Pflicht zur Nacharbeit der Zeit der Streikteilnahme.

Die GDL gewährt allen Streikteilnehmern, die Mitglieder der GDL sind, im Rahmen der Beschlüsse der Bundestarifkommission Streikgeld. Bitte beachten Sie auch das Merkblatt Streikgeldzahlung.

Bin ich während des Streiks versichert?

Alle Sozialversicherungen bleiben in Kraft. Insbesondere besteht der Schutz der gesetzlichen Krankenversicherung weiter. Aber: Während des Streiks besteht kein Schutz durch die gesetzliche Unfallversicherung. Das gilt sowohl für die Wege zwischen Wohnung und Streiklokal als auch für die Tätigkeit der Streikposten. Alle Streikenden müssen dies wissen und daher im Verkehr und bei der Tätigkeit als Streikposten besonders vorsichtig sein.

Muss ich während des Streiks Arbeitsanweisungen des Arbeitgebers befolgen?

Nein, denn während des Streiks ruht die Verpflichtung zur Arbeitsleistung, mit Ausnahme der anerkannten Notdienstarbeiten (z.B. Besetzung der Feuer-, Unfall- bzw. Notfallmeldestelle und Durchführung von Fahrten der Rettungs- oder Hilfszüge (Fahrten der Notfalltechnik) sowie Maßnahmen, die zur Gefahrenabwehr erforderlich sind). Arbeitgeberseitige Weisungen sind daher nicht zu befolgen. Dies führt nicht zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen durch den Arbeitgeber.

Darf ich Betriebsmittel des Arbeitgebers während des Streiks benutzen?

Auf keinen Fall! Benutzen Sie z. B. nicht das Diensthandy oder andere Kommunikationseinrichtungen des Arbeitgebers, um GDL-interne organisatorische Absprachen für den Streik zu treffen. Sind jedoch Abstimmungen mit dem Arbeitgeber zu führen, wie z. B. zu Notdienstarbeiten, dürfen die betrieblichen Kommunikationseinrichtungen benutzt werden. Ebenso kann der Arbeitgeber streikenden Arbeitnehmern den Aufenthalt im Betrieb untersagen. Er hat das Hausrecht inne. Daher müssen streikende Arbeitnehmer das Betriebsgelände verlassen, wenn der Arbeitgeber dazu auffordert.

Müssen sich Streikteilnehmer bei Schichtbeginn beim Arbeitgeber melden?

Beginnt die Schicht während des Streiks, nein. Der Arbeitgeber ist über den Arbeitskampf, seine Dauer und die dazu aufgerufenen Beschäftigten informiert. Eine persönliche oder telefonische Abmeldung beim Arbeitgeber kann daher unterbleiben. Streikteilnehmer müssen sich jedoch bei der örtlichen Streikleitung unter Angabe ihres Standortes telefonisch oder persönlich melden. Hierbei muss gewährleistet werden, dass alle Streikteilnehmer in den Streikerfassungslisten eingetragen sind. Stimmen Sie sich dazu mit der örtlichen Streikleitung ab.

An der Meldepflicht beim Arbeitgeber vor Beginn und nach Ende des Streiks ändert sich nichts.

Müssen Notdienstanweisungen befolgt werden?

Zwischen der GDL und dem Arbeitgeber bestehen keine Notdienstvereinbarungen zur Besetzung von Feuer-, Unfall- bzw. Notfallmeldestellen. Das Bundesarbeitsgericht hat dazu folgende Rechtsprechung entwickelt: „In Arbeitskämpfen darf die Geschäftsleitung nicht so genannte „Notdienstarbeiten“ einseitig organisieren und einzelne Beschäftigte hierauf verpflichten. Die Regelung eines arbeitskampfbedingten Notdienstes ist zumindest zunächst gemeinsame Aufgabe des Arbeitgebers und der Streik führenden Gewerkschaft. Notdienstarbeiten dürfen im Übrigen nur zur Erhaltung der Substanz des Eigentums, nicht jedoch zur Aufrechterhaltung des Geschäftsbetriebs verlangt werden.“ (Bundesarbeitsgericht vom 30. März 1982 – 1 AZR 265/80).

Tatsächliche Notdienstarbeiten dienen also ausschließlich dem Schutz von Leib und Leben oder dem Schutz des Eigentums des Arbeitgebers, z. B. vor Zerstörung oder Diebstahl. Alle Arbeiten, die nicht auf diesen Zweck gerichtet sind, brauchen nicht ausgeführt werden.

Bei Unklarheiten darüber, ob und wie mitgestreikt werden darf, bitte die örtliche Streikleitung kontaktieren. Jeder Streikteilnehmer muss seiner örtlichen Streikleitung die Beteiligung am Arbeitskampf mitteilen und sich in die Streikerfassungsliste eintragen.