

SWEG Südwestdeutsche Landesverkehrs GmbH

Was SWEG-Arbeitnehmer wirklich wissen müssen!

Während der Tarifverhandlungen und des Tarifkonflikts gab es immer wieder Verlautbarungen einer anderen Gewerkschaft, wie schlecht der GDL-Tarifvertrag bei der SWEG werden wird. Die Aussagen waren unausgegoren, unbeholfen – und falsch!

Nach dem erfolgreichen Tarifabschluss am 4. April 2023 und der Zustimmung durch die GDL-Tarifkommission und den SWEG-Aufsichtsrat ist jetzt der Zeitpunkt gekommen, um einen Strich unter die Rechnung zu ziehen und einen fairen Vergleich anzustellen, der für sich spricht. Jetzt kann sich jeder ein Bild machen. **Danke für Euer Vertrauen!**

Was es mit dem Tarifvertrag der GDL <u>nicht</u> geben sollte...	Was es mit dem Tarifvertrag der GDL nun geben wird...
Die höhere Urlaubsstaffel aus dem ETV: - 27 Tage - 29 Tage nach drei Jahren - 31 Tage nach zehn Jahren	Bereits beschäftigte Arbeitnehmer behalten den höheren Urlaubsanspruch aus dem ETV + mehr ZUSATZURLAUB als im ETV
Zweimonatiger Abrechnungszeitraum für Überstunden	Zweimonatiger Abrechnungszeitraum für Überstunden
Jubiläumszuwendung nach 25 Jahren (1.500 Euro) und nach 40 Jahren (2.000 Euro)	Jubiläumszuwendung nach 25 Jahren (1.500 Euro) und nach 40 Jahren (2.000 Euro)
Gute Altersvorsorge (3,5 oder 5,5 Prozent Arbeitgeber-Anteil) und Übernahme Arbeitnehmer-Anteil nach 15 Jahren und fünf Jahren PDKE-Mitgliedschaft	Gute Altersvorsorge (3,5 oder 5,5 Prozent Arbeitgeber-Anteil) und Übernahme Arbeitnehmer-Anteil nach 15 Jahren und fünf Jahren PDKE-Mitgliedschaft
156 Euro Erholungsbeihilfe	Gemeinsame Einrichtung „FairnessBahNen“ ab 2024, die wesentlich mehr als nur eine kleine Entgeltleistung bietet