

Rurtalbahn und VIAS Region West

Tarifrunde 2021 abgeschlossen

Der am 6. Oktober 2021 in Düren mit der Rurtalbahn und VIAS Region West erzielte und jetzt endgefertigte Tarifabschluss bringt neben einer allgemeinen Entgelterhöhung und der Zahlung einer Corona-Prämie auch Verbesserungen beim Urlaubsgeld, den vermögenswirksamen Leistungen und bei der Entschädigung für zusätzliche Wegekosten. Die Laufzeit wurde bis 30. Juni 2023 vereinbart. Das sind die wesentlichen Punkte:

- 1,4 Prozent mehr Geld rückwirkend zum Oktober 2021,
- weitere 1,8 Prozent ab Oktober 2022,
- Corona-Beihilfe 600 Euro, Zahlung im Januar 2022,
- Erhöhung des Urlaubsgelds um 100 Euro auf 600 Euro jährlich,
- Erhöhung der vermögenswirksamen Leistungen von 14 auf 20 Euro monatlich,
- Einführung einer pauschalen Wegekostenentschädigung für Arbeitnehmer, die auf Veranlassung des Arbeitgebers Dienst in Wechselschicht und an unterschiedlichen Einsatzorten leisten. Die Entschädigung beträgt ab Oktober 2021 44 Euro, ab Januar 2022 50 Euro monatlich und
- Einigkeit besteht auch in der Verbesserung von Zulagen und der betrieblichen Altersvorsorge.

Künftig wird es einen GDL-Tarifvertrag für alle Arbeitnehmer beider Unternehmen geben. Die Gespräche dazu beginnen im Frühjahr 2022. Der Tarifvertrag für die Corona-Beihilfe gilt schon jetzt für alle Arbeitnehmer. Außerdem werden künftig alle GDL-Mitglieder Leistungen der Gemeinsamen Einrichtung FairnessBahNEN e.V. in Anspruch nehmen können. Kurzum: Wir sind auf gutem Wege, Tarifverträge für alle GDL-Mitglieder bei RTB und VIAS Region West zu vereinbaren.

Auch so können Tarifverhandlungen laufen: Sachlich, ohne „Tariffolklore“ und zügig. Von daher hat der Arbeitgeber nun Planungssicherheit und die GDL-Mitglieder einen werthaltigen und fairen Tarifabschluss.